

УТВЕРЖДЕН  
приказом директора  
МАУК «Центр культуры и досуга»  
ЗАТО Межгорье  
Республики Башкортостан  
от 10.02.2017г. № 11

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников Муниципального автономного**  
**учреждения культуры «Центр культуры и досуга» городского округа**  
**закрытое административно-территориальное образование**  
**город Межгорье Республики Башкортостан**

**1. Общие положения**

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального автономного учреждения культуры «Центр культуры и досуга» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» № 3612-1-ФЗ от 09 октября 1992 г. (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2016), Закон Республики Башкортостан 13 июля 1993 года № ВС-18/19 О культуре" (с изменениями и дополнениями), а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МАУК «Центр культуры и досуга» ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан (далее – работники культуры).

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МАУК «Центр культуры и досуга» ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника культуры поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников культуры для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения, содействие укреплению авторитета работника культуры, повышению доверия граждан к работникам культуры.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам учреждения культуры**

- руководствоваться профессиональным долгом, а не личными взглядами или предпочтениями политических, экономических, религиозных и других организаций;
- противостоять цензуре, экономическим, политическим и иным барьерам при обеспечении доступа пользователей к информации, знаниям и культурному наследию;
- соблюдать установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствовать позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;
- стремиться к развитию партнерских отношений с органами власти, общественными организациями и различными учреждениями в целях содействия развитию учреждений культуры и повышения их социальной значимости;

## **3. Основные принципы профессиональной этики работников учреждений культурно-досугового типа**

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения культурно-досугового типа;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения культуры клубного типа;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником культуры должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждению культурно-досугового типа;
- работнику культуры рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать созданию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

#### **4. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников культуры**

В служебном поведении работник культуры должен воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- работники культуры призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
- работникам культуры рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами;
- внешний вид работника культуры при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата проводимого мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению культурно-досугового типа, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.